|  |
| --- |
| ООО "ЦТиП" Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика) ??? 1.0 |
|  |
|  |
| Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика)  Версия 1.0  ООО "ЦТиП" |



Сводная информация

|  |  |
| --- | --- |
| Название | Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика) |
| Версия | 1.0 |

Оглавление

[1. Термины, сокращения и определения 4](#_Toc126742629)

[2. Область применения 6](#_Toc126742630)

[2.1. Назначение документа 6](#_Toc126742631)

[2.2. Исключения 6](#_Toc126742632)

[3. Общие требования 6](#_Toc126742633)

[3.1. Принципы системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям 6](#_Toc126742634)

[3.2. Цели и задачи Общества в области обеспечения соответствия обязательным требованиям 7](#_Toc126742635)

[3.3. Приоритетные направления системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям 8](#_Toc126742636)

[3.4. Единый подход к управлению рисками нарушения обязательных требований 8](#_Toc126742637)

[3.5. Ответственность и полномочия 11](#_Toc126742638)

[3.6. Порядок ознакомления работников с Политикой 13](#_Toc126742639)

[Приложение 1. Нормативные ссылки 14](#_Toc126742640)

# Термины, сокращения и определения

Термины, сокращения и определения актуальны на момент утверждения документа. Последняя версия глоссария представлена в корпоративном справочнике терминов.

| Термин (сокращение) | Определение |
| --- | --- |
| высшее руководство | единоличный исполнительный орган Общества |
| группа ЦТиП | совокупность юридических лиц, включающая в себя Общество и юридические лица, входящие в группу лиц Общества по одному или нескольким признакам, предусмотренным Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» |
| заинтересованные стороны | лица, которые могут влиять на то или иное решение или деятельность Общества в процессе обеспечения соответствия обязательным требованиям или могут быть подверженными влиянию или воспринимать себя таковыми в связи решением или деятельностью Общества, имеющими отношение к системе комплаенс-менеджмента, включая внешние заинтересованные стороны (акционеров, инвесторов, контрагентов, конкурентов, потребителей, органы власти, общественные объединения, государство и другие публично-правовые образования) и внутренние заинтересованные стороны (руководящий орган, высшее руководство, работники) |
| ковенантные ограничения (ковенанты) | обязательства (совокупность обязательств) Общества, установленные заключенными Обществом договорами (соглашениями) о получении различного рода финансирования |
| комплаенс-подразделение | Дирекция по контролю за соблюдением правил - структурное подразделение Консультанта, которое обеспечивает функционирование комплаенс-системы и осуществление специальным должностным лицом его полномочий |
| Консультант | общество с ограниченной ответственностью «АИМ Ме-неджмент» |
| Общество | ООО "ЦТиП" |
| обязательные требования | содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением Обществом предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.  В целях применения Политики к обязательным требованиям относятся также:  требования (в том числе требования о соблюдении применимых санкций), установленные решениями международных организаций, решениями межгосударственных органов, созданных иностранными государствами, и (или) решениями органов власти иностранных государств в случае, если такие решения обязательны для Общества на основании международного договора Российской Федерации либо в связи с нахождением Общества или других юридических лиц группы ЦТиП в юрисдикции соответствующего иностранного государства либо в соответствии с ковенантными ограничениями;  ковенантные ограничения (ковенанты) |
| органы власти | органы государственной власти, органы местного само-управления и осуществляющие публичные полномочия иные организации Российской Федерации, а также органы государственной власти и иные организации, осуществляющие публичные полномочия иностранного государства, юрисдикция которого распространяется на деятельность Общества или другого юридического лица группы ЦТиП |
| применимые санкции | предусмотренные санкционным регулированием запреты и (или) ограничения на совершение действий в отношении определенных лиц, запреты и (или) ограничения на совершение операций с определенными товарами (работами, услугами), запреты и (или) ограничения на совершение действий (операций) на определенных территориях, если такие запреты и (или) ограничения являются обязательными для Общества в соответствии с международным договором Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или законодательством иностранного государства, если юрисдикция такого государства распространяется на Общество при заключении и (или) исполнении ей договора, совершении ей иных сделок, действий (операций) |
| работник | физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом |
| риск нарушения обязательного требования (комплаенс-риск) | вероятность нарушения (несоблюдения) Обществом обязательного требования, следствием которого может являться применение к Обществу и (или) лицам, осуществляющим управленческие функции в Обществе, мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами, или умаление деловой репутации Общества, или гражданско-правовая ответственность Общества |
| руководящий орган | Совет директоров Общества (в случае его образования в Обществе) |
| система внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям (комплаенс-система или система комплаенс-менеджмента, или система контроля за соблюдением правил) | совокупность правовых и организационных мер, предусмотренных Политикой и направленных на соответствие деятельности Общества обязательным требованиям и на предупреждение нарушения Обществом обязательных требований |
| специальное должностное лицо | руководитель Дирекции по контролю за соблюдением правил - работник Консультанта, которому высшим руководством делегированы полномочия по обеспечению и контролю функционирования комплаенс-системы в Обществе |
| управление рисками нарушения обязательных требований (управление комплаенс-рисками) | совокупность мер, направленных на предотвращение нарушений обязательных требований и минимизацию воздействия таких нарушений на цели Общества |

# Область применения

## Назначение документа

Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика) (далее – Политика) устанавливает основные принципы и цели организации в Обществе системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям, а также закрепляет основные направления и приоритеты комплаенс-системы, единый подход к управлению комплаенс-рисками.

Политика призвана обеспечить: соответствие деятельности Общества обязательным требованиям; предупреждение нарушений обязательных требований, связанных с деятельностью Общества; формирование, внедрение и развитие в Обществе корпоративной культуры соблюдения обязательных требований.

Действие Политики распространяется на всех работников Общества.

Общество принимает локальные нормативные акты, определяющие особенности управления рисками нарушения обязательных требований при осуществлении деятельности в отдельных сферах.

Политика является общедоступным документом, который доводится до сведения всех работников Общества и предоставляется без ограничений всем заинтересованным лицам. Политика размещается во внутренних и внешних информационных ресурсах Общества.

## Исключения

Документ действует в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, а также правовым актам органов власти иностранных государств, юрисдикция которых распространяется на деятельность Общества (при осуществлении Обществом деятельности в иностранных государствах).

# Общие требования

## Принципы системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям

Общество исходит из недопустимости нарушений обязательных требований и принимает все зависящие от Общества меры по соблюдению указанных требований, в том числе посредством функционирования комплаенс-системы.

Соблюдение обязательных требований является частью корпоративных ценностей и корпоративной культуры Общества.

Общество, органы управления Общества:

* выражают свою официальную позицию перед органами власти, контрагентами, потребителями, работниками и иными заинтересованными лицами о том, что обычной деловой практикой Общества при осуществлении Обществом деятельности является соблюдение обязательных требований и недопустимость любых их нарушений;
* выражают свою официальную позицию о том, что Общество предпримет все зависящие от нее меры для постоянного функционирования в Обществе системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям;
* требуют от работников исполнять свою трудовую функцию и поручения непосредственных и вышестоящих руководителей с соблюдением обязательных требований в качестве необходимого условия надлежащего исполнения трудовой функции.

Принципы во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами:

* соответствие высоким стандартам ведения бизнеса, лучшим российским и мировым практикам деловой этики;
* обеспечение устойчивого развития производственного, экономического и финансового потенциала Общества в условиях ответственного партнерства с государством и другими заинтересованными сторонами;
* недопустимости использования гражданских прав в целях ограничения конкуренции, злоупотребления доминирующим положением на рынке, а также иного злоупотребления правом;
* открытости во взаимодействии и обмене информацией с заинтересованными лицами;
* недопустимости заключения любых соглашений и осуществления действий, которые или результаты которых не соответствуют обязательным требованиям;
* постоянного совершенствования системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям.

Общество соблюдает требования международных стандартов:

* в случае, если соответствующий международный стандарт подлежит применению на соответствующей территории;
* в случае, если соблюдение Обществом соответствующего международного стандарта является обязательным в соответствии с ковенантами или является добровольно принятым Обществом обязательством и если требования такого стандарта не противоречат нормативным правовым актам государства, в котором Общество осуществляет деятельность.

Общество безусловно соблюдает права и свободы человека и гражданина, гарантированные Конституцией Российской Федерации согласно общепризнанным принципам и нормам международного права (включая Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Руководящие принципы ООН в сфере предпринимательской деятельности в аспекте прав человека), и исходит из:

* права каждого на справедливые и благоприятные условия труда, равенства гражданских, экономических и социальных прав свобод мужчин и женщин;
* необходимости устранять последствия неблагоприятного воздействия на права человека в случае, когда оно имело место.

## Цели и задачи Общества в области обеспечения соответствия обязательным требованиям

Цели Общества в области обеспечения соответствия обязательным требованиям:

* безусловность соблюдения обязательных требований работниками при осуществлении ими трудовой функции;
* предотвращение и (или) минимизация рисков нарушения обязательных требований;
* поддержание высокого уровня деловой репутации и развитие корпоративной культуры Общества.

Задачи Общества в области обеспечения соответствия обязательным требованиям:

* организация в Обществе комплаенс-системы и обеспечение ее непрерывного, эффективного и бессрочного функционирования;
* постоянное улучшение комплаенс-системы в соответствии с обязательными требованиями и требованиями применимых международных стандартов, потребностями и ожиданиями заинтересованных сторон;
* обеспечение ключевой роли руководителей всех уровней в формировании культуры неукоснительного соблюдения обязательных требований, в недопущении их нарушения;
* обеспечение независимости специального должностного лица, которому делегированы полномочия по организации системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям;
* обеспечение вовлеченности всех работников, действия которых связаны с комплаенс-рисками, в осуществление мероприятий по предотвращению нарушений, а также обеспечение персональной ответственности работников за соблюдение обязательных требований;
* обеспечение контроля за соблюдением в Обществе обязательных требований;
* обеспечение внешнего и внутреннего обмена информацией по вопросам соблюдения обязательных требований со всеми заинтересованными сторонами;
* обеспечение ведения записей, касающихся деятельности Общества по соблюдению обязательных требований;
* обеспечение процесса фиксирования, доведения до соответствующего руководящего уровня (в том числе, когда это целесообразно - до высшего руководства и руководящего органа (в случае его образования в Обществе)) и рассмотрения фактов несоблюдения обязательных требований;
* эффективное взаимодействие с органами власти по вопросам установления обязательных требований.

Цели и задачи в области обеспечения соответствия обязательным требованиям достигаются на основании планов, периодически формируемых в документированном виде в порядке, установленном высшим руководством.

## Приоритетные направления системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям

Общество определяет для себя следующие приоритетные направления системы контроля за соблюдением правил (риск-области):

* противодействие коррупции (антикоррупционый комплаенс);
* обеспечение соответствия требованиям законодательства о защите конкуренции (антимонопольный комплаенс);
* обеспечение соответствия обязательным требованиям в области безопасности (физической, экономической, информационной);
* обеспечение соблюдения ковенантных ограничений;
* обеспечение соответствия обязательным требованиям в области охраны труда (комплаенс в сфере охраны труда);
* обеспечение соответствия требованиям законодательства о налогах и сборах (налоговый комплаенс);
* обеспечение соответствия лицензионным требованиям и требованиям, необходимым для получения иных специальных разрешений (комплаенс в сфере лицензионных требований);
* обеспечение соответствия обязательным требованиям в области защиты персональных данных;
* обеспечение ненарушения применимых санкций (санкционный комплаенс);
* корпоративное поведение (корпоративная этика).

Общество определяет приоритетные направления системы контроля за соблюдением правил для обеспечения максимального контроля результативности над существенными комплаенс-рисками, с безусловным обеспечением соответствия в других риск-областях.

## Единый подход к управлению рисками нарушения обязательных требований

Управление комплаенс-рисками осуществляется с использованием системного подхода, который включает:

* непрерывность процесса мониторинга (оценки) комплаенс-рисков;
* обязательное определение владельцев комплаенс-рисков;
* определение элементов (инструментов) управления комплаенс-рисками, содержания и объема мер, необходимых для управления комплаенс-рисками и для достижения максимального контроля рисков;
* непрерывность контроля процессов управления комплаенс-рисками;
* обязательность участия специального должностного лица в обсуждении стратегических решений по вопросам, сопряженным с комплаенс-рисками, в целях их раннего обнаружения и предотвращения их реализации;
* обязательность участия высшего руководства и руководящего органа (в случае его образования в Обществе) в принятии решений о мерах по предотвращению и снижению (минимизации) существенных комплаенс-рисков;
* обеспечение достоверной отчетности об управлении комплаенс-рисками, которая представляет собой свод информации о состоянии функционирования данной системы управления в подразделениях, включая информацию обо всех известных владельцу комплаенс-рисках, об ответственных за управление каждым комплаенс-риском, о наличии планов действий по управлению риском, о достижимости целей предотвращения или снижения комплаенс-рисков, об актуальности планов и соответствии результатов их исполнения ожидаемым показателям.

При необходимости в отношении всех риск-областей обеспечивается рассмотрение наиболее существенных комплаенс-рисков специально создаваемым коллегиальным совещательным органом, а также руководящим органом (в случае его образования в Обществе).

Система внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям включает следующие меры, направленные на предупреждение (снижение) комплаенс-рисков:

* мониторинг обязательных требований и правоприменительной практики;
* оценку комплаенс-рисков, разработку и реализацию мероприятий по их предотвращению и (или) снижению;
* обучение работников по вопросам соблюдения обязательных требований;
* определение обязанностей работников по соблюдению обязательных требований и закрепление таких обязанностей в трудовых договорах или должностных инструкциях;
* взаимодействие с органами власти по вопросам установления обязательных требований;
* превентивные меры;
* стимулирование соблюдения обязательных требований;
* автоматизация отдельных процессов управления комплаенс-рисками.

Мониторинг обязательных требований и правоприменительной практики осуществляется на постоянной основе и включает изучение и анализ:

* нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования и проектов таких актов;
* практики применения нормативных правовых актов судами и иными органами власти.

Оценка комплаенс-рисков, определение и реализация мероприятий по их предотвращению и (или) снижению (минимизации) должна обеспечивать:

* своевременное и полное выявление (идентификацию) комплаенс-рисков;
* описание выявленных комплаенс-рисков, их анализ и приоритизацию;
* определение и реализацию наиболее эффективных мер по предотвращению или снижению (минимизации) комплаенс-рисков.

Управление комплаенс-рисками осуществляется в соответствии с определенной высшим руководством методикой для обеспечения максимального контроля комплаенс-рисков.

Требования к обучению работников и систематической проверке их знаний устанавливаются высшим руководством.

В целях предотвращения, устранения и минимизации комплаенс-рисков, вызванных пробелами (противоречиями) правового регулирования обязательных требований, Общество обеспечивает взаимодействие с органами власти, в том числе путем продвижения интересов Общества при принятии органами власти нормативных правовых актов и иных решений. Указанная деятельность осуществляется Обществом в соответствии с локальными нормативными актами Общества при безусловном соблюдении порядка и условий осуществления такой деятельности, установленных законодательством Российской Федерации.

В целях предотвращения (недопущения, упреждения) нарушения обязательных требований или предотвращения последствий их нарушения, минимизации ущерба от последствий нарушения обязательных требований Обществом в порядке, установленном локальными нормативными актами, могут приниматься следующие превентивные меры:

* предварительное разрешение на совершение работниками определенных действий (проведение переговоров с представителями других хозяйствующих субъектов или представителями органов власти, совершение определенных сделок, иных действий, переписка с определенными категориями хозяйствующих субъектов, органов власти или потребителей и другие действия) либо регистрация таких действий;
* проведение предварительной экспертизы планируемых действий, если результатом таких действий может явиться нарушение обязательных требований;
* направление в адрес органов власти запросов и проведение консультаций о допустимости определенных действий (деятельности);
* иные меры, определенные высшим руководством.

Стимулирование Обществом соблюдения обязательных требований осуществляется в целях побуждения работников к соблюдению обязательных требований и включает поощрение работников и применение дисциплинарных взысканий.

Общество официально заявляет, что не будет оставлять действия (бездействие) работников, которые нарушают обязательные требования, без применения соответствующих мер.

Соблюдение обязательных требований является обязанностью любого работника независимо от его должности. Делегирование специальному должностному лицу обязанностей в области обеспечения соответствия обязательным требования не освобождает других работников от ответственности за соблюдение обязательных требований.

Руководители всех уровней должны подавать пример и активно содействовать исполнению Политики.

Действия или бездействие работника, которое привело к нарушению Обществом обязательного требования, помимо привлечения работника к дисциплинарной и иной предусмотренной законом ответственности, является основанием для:

* направления работника для обучения и (или) проверки знаний по вопросам соблюдения обязательных требований и (или)
* перевода работника на другую работу или должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и (или)
* применения других мер, направленных на предотвращение повторного нарушения работником обязательных требований.

Обществом могут применяться к работникам предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества меры поощрения за активное содействие организации и функционированию системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям.

Общество заявляет, что работник не будет привлекаться к дисциплинарной ответственности за отказ от совершения действий, которые нарушают обязательные требования, при условии предварительного уведомления об этом Общества.

В целях повышения эффективности комплаенс-системы высшее руководство принимает меры по автоматизации процессов управления комплаенс-рисками.

Меры, направленные на осуществление Обществом контроля за функционированием комплаенс-системы, могут включать:

* создание и функционирование системы передачи и обработки сообщений о нарушениях обязательных требований («горячей линии») и системы документирования информации;
* проведение проверок в целях установления соответствия деятельности Общества обязательным требованиям, контроля исполнения планов мероприятий по предотвращению (снижению) комплаенс-рисков и проведение расследований в целях проверки достоверности информации о нарушении обязательных требований, принятия мер по предотвращению угрозы нарушения обязательных требований;
* рассмотрение случаев несоблюдения обязательных требований с разработкой и принятием корректирующих мер;
* постоянный мониторинг состояния системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям с документированием информации о состоянии комплаенс-системы и периодической оценкой степени достижения целей системы и иные меры.

Система передачи и обработки сообщений о нарушениях обязательных требований включает:

* создание организационных и технических условий функционирования такой системы, включая условия конфиденциальности, условия защиты персональных данных, коммерческой тайны и пр.;
* определение методов документирования информации о нарушениях обязательных требований;
* рассмотрение рисков нарушения (и случаев нарушения) обязательных требований компетентными работниками Общества.

Документирование информации о состоянии комплаенс-системы осуществляется Обществом путем ведения и поддержания в рабочем состоянии записей, касающихся деятельности Общества по соблюдению обязательных требований.

## Ответственность и полномочия

Руководящий орган (в случае его образования в Обществе) и высшее руководство несут ответственность за соответствие деятельности Общества обязательным требованиям.

Полномочия по обеспечению и контролю функционирования комплаенс-системы делегируются специальному должностному лицу в целях:

* обеспечения соответствия комплаенс-системы требованиям Политики;
* предоставления руководящему органу (в случае его образования в Обществе) и высшему руководству информации о функционировании комплаенс-системы.

Высшее руководство:

Обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных актов Общества, необходимых для реализации Политики;

Принимает необходимые организационные и иные меры для соблюдения Обществом обязательных требований;

Устанавливает обязанности и определяет полномочия подразделений, лиц, осуществляющих управленческие функции в Обществе, по соблюдению обязательных требований, обеспечивает документальное их закрепление;

Назначает специальное должностное лицо и обеспечивает его четко выраженную поддержку, в том числе путем:

наделения необходимыми полномочиями для того, чтобы специальное должностное лицо могло действовать самостоятельно и независимо в оценке состояния соблюдения Обществом обязательных требований и в доведении информации о состоянии комплаенс-системы до высшего руководства и руководящего органа (в случае его образования в Обществе);

наделения специального должностного лица достаточными и подходящими ресурсами для обеспечения функционирования и постоянного улучшения комплаенс-системы, в том числе посредством деятельности комплаенс-подразделения;

предоставления специальному должностному лицу доступа к высшему руководству, руководящему органу (в случае его образования в Обществе), к лицам, осуществляющим управленческие функции в Обществе, структурным подразделениям и уровням управления Общества, от которых зависит принятие решений по вопросам, сопряженным с комплаенс-рисками, ко всей документированной информации и данным, необходимым для исполнения специальным должностным лицом его полномочий.

Обеспечивает рассмотрение существенных комплаенс-рисков (которые влияют на достижение стратегических целей Общества), выработку мер по их предотвращению и (или) минимизации.

Обеспечивает наличие достоверных и объективных систем ведения отчетности о состоянии комплаенс-системы.

Обеспечивает периодический анализ состояния комплаенс-системы.

Подразделение обеспечивает:

* идентификацию комплаенс-рисков, с которыми сопряжена деятельность Общества в сфере, относящейся к компетенции подразделения, и информирование специального должностного лица о таких комплаенс-рисках;
* управление комплаенс-рисками в сфере компетенции подразделения;
* взаимодействие и поддержку специального должностного лица в сфере компетенции подразделения.

Руководители подразделений организуют исполнение Общества обязательных требований в сфере компетенции возглавляемых ими подразделений и несут персональную ответственность за принятие всех необходимых мер по соблюдению обязательных требований.

Функции работников в части обеспечения соблюдения Обществом обязательных требований определяются трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями, а также локальными актами Общества, содержащими поручения работникам в области соблюдения обязательных требований.

На специальное должностное лицо возлагаются обязанности по обеспечению и контролю функционирования комплаенс-системы.

Полномочия специального должностного лица включают, в том числе:

* разработку проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на организацию комплаенс-системы;
* организацию функционирования системы контроля исполнения планов мероприятий по предотвращению и (или) снижению комплаенс-рисков;
* поддержание открытости во взаимодействии с заинтересованными лицами по вопросам функционирования комплаенс-системы;
* методическую поддержку работников по вопросам управления комплаенс-рисками;
* организацию обучения работников по вопросам функционирования комплаенс-системы;
* представление высшему руководству предложений о необходимости принятия превентивных мер, об изменении Политики, о принятии мер организационного характера по обеспечению функционирования комплаенс-системы;
* обеспечение системы отчетности о состоянии комплаенс-системы;
* обеспечение мониторинга состояния комплаенс-системы и контроля за ее функционированием;
* организацию взаимодействия Общества с органами власти по вопросам установления обязательных требований и функционирования комплаенс-системы;
* иные определенные высшим руководством полномочия.

## Порядок ознакомления работников с Политикой

Работники, трудовые договоры с которыми заключены до введения в действие Политики, подлежат ознакомлению с Политикой после ее утверждения.

Вновь принимаемые на работу в Общество лица подлежат ознакомлению с Политикой перед заключением трудового договора.

1. Нормативные ссылки

Список источников актуален на момент утверждения документа. При работе с документом следует проверить актуальность источников и использовать их последние утвержденные редакции или редакции документов, изданных взамен.

| № | ID | Наименование источника |
| --- | --- | --- |
|  |  | Конституция Российской Федерации |
|  |  | Всеобщая декларация прав человека |
|  |  | Международный пакт о гражданских и политических правах |
|  |  | Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах |
|  |  | Руководящие принципы ООН в сфере предпринимательской деятельности в аспекте прав человека |
|  | ISO 37301:2021 | Международный стандарт "Системы управления соответствием требованиям. Требования с руководством по применению" |
|  | ISO 37001:2016 | Международный стандарт "Системы менеджмента противодействия коррупции - Требования и рекомендации по применению" |